



المحترم

سعادة / مدير مركز التنمية الإجتماعية بعرعر

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته :

نرفق لكم بطيه نسخة محضر إجتماع مجلس الإدارة العادي رقم (٢٠٢١/٢) وتاريخ
٢٧/٠٦/١٤٤٢ هـ الموافق ٠٩/٠٢/٢٠٢١ م .

بأمل الإطلاع والإحاطة .

ولكم تحياتي ، ، ،

رئيس مجلس الإدارة

سعود بن عوده الحسني

محضر إجتماع مجلس الإدارة العادي رقم (٢٠٢١/٢) وتاريخ ٢٠٢١/٠٢/٠٩م

خامساً : مناقشة اجتماع لجنة التطوير والحوكمة رقم (١) وتاريخ ١٤٤٢/٠٦/٢٦هـ وتقرر :

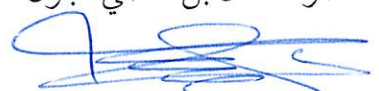
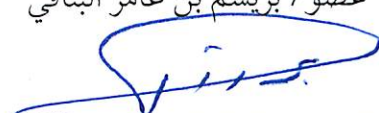
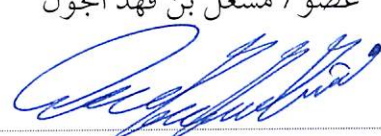
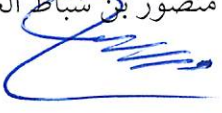
١- الموافقة على الرؤية والرسالة والاهداف الخاصة بالجمعية (المرفقة) .

٢- الموافقة على الهيكل التنظيمي المقترح (المرفق) .

٣- الموافقة على الخطة الزمنية لبرامج ومشاريع المستفيدين الرئيسية (المرفقة) .

سادساً : اشارة الى ملاحظة المجلس على مسودة اتفاقية بنك التنمية الإجتماعية بإجتماعه رقم ٤ وتاريخ ١٤٤٢/٠٥/١١هـ وحيث اطلع المجلس على الملحق الخاص بالاتفاقية وفيه ضمان الصندوق الخيري الإجتماعي لقروض مستفيدي الضمان بنسبة ٧٠٪ من قيمة التمويل وعليه فإن المجلس يوافق على الإتفاقية بالتعديل أعلاه مع جعل الأولوية في الإقراض لمنسوبي الضمان الإجتماعي .

والله الموفق ، ، ،

عضو / عادل بن ماضي المجول	عضو / خالد بن قريطان البناقي	عضو / مسلط بن حجاج الشمري
	لم يحضر - غائب بعذر	
عضو / بريشم بن عامر البناقي	عضو / مشعل بن فهد المجول	عضو / منصور بن شباط العنزي
		
المشرف المالي	نائب رئيس مجلس الإدارة	رئيس مجلس الإدارة
فرحان بن محمد العنزي	محمد بن رمضان العنزي	سعود بن عوده الحسني
لم يحضر - غائب بعذر		



سلم الرواتب

اعتباراً من ٢٠٢١/٢/٠١ والمعتد بإجتماع مجلس الإدارة العادي رقم ٢٠٢١/٢ بتاريخ ٢٠٢١/٢/٠٨ م

الإنتداب (يوم)	بدل النقل الشهري	الحد الأعلى (النهائي)	الحد الأدنى (الأساسي)	الدرجة	المستوى	الإنتداب (يوم)		بدل النقل الشهري	الحد الأعلى (النهائي)	الحد الأدنى (الأساسي)	الدرجة	المستوى
						خارجي	داخلي					
٢٠٠	١٥٠	٤٥٠	١٧.٤٩٩	١	الرابع	٨٠	٥٠	٢٥٠	١.٩٩٩	١.٠٠٠	١	الأول
			١٩.٤٩٩	٢					٢.٩٩٩	٢.٠٠٠	٢	
			٢١.٤٩٩	٣					٣.٩٩٩	٣.٠٠٠	٣	
٢٠٠	١٥٠	٤٥٠	٢٣.٤٩٩	٤	الرابع	١٥٠	١٠٠	٣٠٠	٤.٩٩٩	٤.٠٠٠	١	الثاني
			٢٥.٤٩٩	٥					٥.٩٩٩	٥.٠٠٠	٢	
			٢٧.٤٩٩	٦					٦.٩٩٩	٦.٠٠٠	٣	
			٢٩.٤٩٩	٧					٧.٩٩٩	٧.٠٠٠	٤	
٢٠٠	١٥٠	٥٠٠	٣١.٩٩٩	١	الخامس				٩.٤٩٩	٨.٠٠٠	١	الثالث
			٣٤.٤٩٩	٢					١٠.٩٩٩	٩.٥٠٠	٢	
			٣٦.٩٩٩	٣					١٢.٤٩٩	١١.٠٠٠	٣	
			٣٩.٤٩٩	٤					١٣.٩٩٩	١٢.٥٠٠	٤	
			٤١.٩٩٩	٥					١٥.٤٩٩	١٤.٠٠٠	٥	

أقصى زيادة سنوية هي ٢٠٪ (من الحد الأساسي) للدرجة المشغولة .

مدير الموارد البشرية

مدير الرواتب

مدير الرواتب

مدير الرواتب

مدير الرواتب

مدير الرواتب



الجمهورية العربية السورية
مملكة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم : ١٤٧

الخطة الزمنية للمشاريع والبرامج الأساسية المقدمة للمستفيدين لعام ٢٠٢١

م	المشروع / البرنامج	موعد التنفيذ											
		ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر	أغسطس	يوليو	يونيو	مايو	أبريل	مارس	فبراير	يناير
١	السلة الغذائية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	سلة رمضان الخاصة									✓			
٣	إفطار رمضان للفقراء								✓	✓			
٤	إفطار رمضان الجوال								✓				
٥	زكاة الفطر								✓				
٦	كسوة عيد الفطر								✓				
٧	تخريج الفقراء						✓						
٨	كسوة عيد الأضحى						✓						
٩	الحقيبة المدرسية					✓							
١٠	الإعانات المرضية (مواعيد ، عمليات ، علاج)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
١١	الإعانات الإجتماعية الإغاثية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

محمد

سوزان

أحمد

أحمد

Handwritten signatures and stamps at the top of the page.

الخطوة الزمنية للتقييم	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	الهدف	٢
١	✓	✓	✓	✓	توزيع السلطة التنفيذية للمستفيدين بشكل شهري طيلة أشهر العام.	١
٢	✓	✓	✓	✓	تنفيذ ١٠ برامج ومشاريع داعمة للمستفيدين بشكل موسمي.	٢
٣	✓	✓	✓	✓	زيادة تخصص الخدمات الصحية والطوارئ الصحية والاجتماعية إلى ١٠٠ ألف ريال.	٣
٤	✓	✓	✓	✓	استقطاب كفاءات اللائحة واللائحة والبرامج بقيمة ٢٠٠ ألف ريال.	٤
٥	✓	✓	✓	✓	ابتكار وتنفيذ ٥ برامج للأموال والطفولة.	٥
٦	✓	✓	✓	✓	إعادة صياغة شروط وشروط قبول المستفيدين.	٦
٧	✓	✓	✓	✓	رفع نسبة قبول المستفيدين + ٢٠٪.	٧
٨	✓	✓	✓	✓	تنفيذ ١٥ دورة إدارية وفعالية للموظفين.	٨
٩	✓	✓	✓	✓	٢٠ قرض قرضي للمستفيدين بالتعاون مع بنك التنمية (استدامة).	٩
١٠	✓	✓	✓	✓	أقامة ٢٠ دورة وورش عمل تطبيقية وتنفيذية للمستفيدين وأسرهم.	١٠
١١	✓	✓	✓	✓	أقامة ٥ نشاط من المخرجات والبرامج والأنشطة الأساسية للتحسين.	١١
١٢	✓	✓	✓	✓	تشكيل لجنة للتطوير والحوكمة.	١٢
١٣	✓	✓	✓	✓	رفع عدد الأعضاء العاملين بالجمعية إلى ٣٠ عضواً/رجال/نساء.	١٣
١٤	✓	✓	✓	✓	عدد الفروع التطوعية بالجمعية ٢٠ فروعاً شهرياً.	١٤
١٥	✓	✓	✓	✓	تنفيذ مشروع حفظ النعمة بقيمة ١٠٠ ألف ريال.	١٥
١٦	✓	✓	✓	✓	توقيع ١٠ شراكات مجتمعية متنوعة.	١٦
١٧	✓	✓	✓	✓	إعادة صياغة أهداف الجمعية بما يتوافق مع رؤية ٢٠٣٠.	١٧
١٨	✓	✓	✓	✓	إنشاء وإعادة صياغة ١٥ سياسات للجمعية.	١٨
١٩	✓	✓	✓	✓	إنشاء وإعادة صياغة لوائح الموارد البشرية.	١٩
٢٠	✓	✓	✓	✓	تطوير شامل لنظام الحاسب الآلي والتكنولوجيا والمعدات بالجمعية.	٢٠
٢١	✓	✓	✓	✓	طرح وثيقة مدبر تنفيذي.	٢١
٢٢	✓	✓	✓	✓	تكوين ٦ لجان فرعية متخصصة لخدمة المستفيدين.	٢٢
٢٣	✓	✓	✓	✓	استقطاب ٣ فروع استثمارية مميزة.	٢٣
٢٤	✓	✓	✓	✓	رفع نسبة الأرباح من سوق الأسهم المستحصلة من ٢٥٪.	٢٤
٢٥	✓	✓	✓	✓	تطوير موقع الجمعية على الإنترنت.	٢٥

مستهدفات مجلس الإدارة لعام ٢٠٢١م





من نحن

مجموعة من المتطوعين والموظفين شرفهم الله أن يكونوا
خدماً وعوناً للمحتاجين والفقراء في محافظة العويقيلة
تحت مظلة جمعيتهم المسجلة بوزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية برقم : ١٤٧ .



رؤيتنا

أن تكون الجمعية الأولى في نقل مستفيديها
من الإحتياج إلى الإستدامة والإنتاج .



رسالتنا

تقديم برامج متميزة لتحقيق رؤيتنا من
خلال سياسات وإجراءات تتسم بالشفافية
والدقة ، أساسها الإستثمار المالي والبشري .



أهدافنا

- رفع المستوى الإقتصادي والإجتماعي للمستفيدين من خدماتها .
- تقديم خدمات ايوائية للمرضى والأرامل والفقراء والمساكين .
- تقديم المساعدات لمنكوبي الكوارث العامة والحوادث الطارئة .



الجمعية
الخيرية
بمحافظة
العويقيلة
2021

﴿فَاسْتَبِقُوا الْخَيْرَاتِ﴾



منطقة الحدود الشمالية
محافظة العويقيلة
ص ب ٤٤١

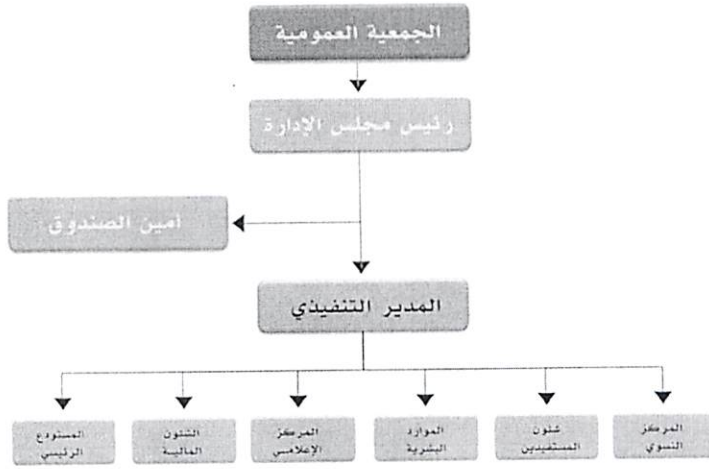
جوال ٠٥٩٠٢٢١٠١٠

العنوان الوطني
NATIONAL ADDRESS
4488 - 73656 - 7855

Free

لسمك
بدر
محمّد

محمّد
محمّد
محمّد



الجمعية
الخيرية
بمحافظة
الغويقة
2021

﴿فَاسْتَبِقُوا الْخَيْرَاتِ﴾



منطقة الحدود الشمالية
محافظة الغويقة
ص ب ٤٤١

جوال ٠٥٩٠٢٢١٠١٠

العنوان الوطني
NATIONAL ADDRESS
4488 - 73656 - 7855

Handwritten signatures in blue ink.